



ID de aportación : 76

Tipo: Póster

La implicación de la mujer en la innovación y la transferencia de conocimiento a través del análisis de la generación de patentes

A través de la transferencia de conocimiento (TC) las universidades y los organismos públicos de investigación trasladan recursos a la empresa, a la administración y a la sociedad civil. A la vez, la TC alimenta la investigación básica de calidad. Por ello, las políticas de innovación tratan de fomentar la TC, aunque se trata de un asunto difícil de conocer y gestionar. Un hecho persistente en la TC es la estratificación entre colectivos de la comunidad académica: entre áreas, perfiles investigadores y tipos de organismos. Además, una de las desigualdades fundamentales se encuentra en el género. Así, este trabajo aborda el grado de implicación de la mujer en la TC a través de la generación de patentes.

La principal fuente de análisis es la base de datos (BD) de patentes del CSIC. El CSIC es la mayor institución española (pública o privada) solicitante de patentes por lo que la BD contiene las solicitudes de prioridad relativas a más de 3.000 patentes y más de 14.000 personas, observadas ininterrumpidamente desde el año 1.994 hasta la actualidad. Estas patentes corresponden a sectores técnicos de desarrollo y de aplicación muy diversos, incluidos sectores tan emergentes como la nanotecnología. Se dispone de los datos de la patente, de personas y de instituciones participantes, es decir, de numerosas variables de distinto tipo que posibilitan la aplicación de diferentes técnicas de modelización estadística.

En particular, se hará uso del lenguaje R para, en primer lugar, estimar modelos de regresión que permitan determinar diferencias en el porcentaje de participación de la mujer en una patente de acuerdo con aspectos tales como el nivel profesional, el grado de multidisciplinariedad, el área de investigación o el tipo de entidad, entre otros. Posteriormente, se aplicará también análisis cualitativo comparado (QCA) para determinar cómo afectan, no sólo a nivel individual o marginal, sino también combinaciones de las variables independientes en la dependiente, consiguiendo una visión complementaria a la regresión de las relaciones causa-efecto existentes entre las variables.

Como conclusión, este estudio permitirá obtener un mapa representativo de la TC en función de instituciones y especialidades, desarrollando mediciones de los impactos específicos de las condiciones laborales en hombres y mujeres.

Palabras clave: transferencia de conocimiento, patentes, género, R, regresión, análisis cualitativo comparado.

¿Presentas la comunicación a premio?

Afiliación (del autor)

Área de Estadística e I.O. Universidad de Córdoba

Autor primario: SÁNCHEZ-RODRÍGUEZ, María Isabel (Universidad de Córdoba)

Coautores: Sr. ETXABE ORIA, Javier (Vicepresidencia Adjunta de Transferencia del CSIC); FERNÁNDEZ ESQUINAS, Manuel (IESA-CSIC); Sra. PULIDO PRIOR, Matilde (Universidad de Córdoba)

